

Общество с ограниченной ответственностью
«Сервис Центр «Безопасность труда»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО «СЦБТ»

И.Н. Жук

« 12 » 01 2026 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«ОСНОВЫ ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ»

г. Нижняя Салда

2026 год

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящая программа повышения квалификации разработана на основе Типовой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации в области противодействия коррупции «Основы профилактики коррупции», утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 мая 2022 г. № 331н, в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом требований приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 марта 2025 года № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»

Программа направлена на повышение качества дополнительного профессионального образования, а также обеспечения формирования компетентности слушателей по вопросу противодействия коррупции.

II. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

2.1. КАДРОВЫЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Квалификация руководящих и педагогических работников должна соответствовать квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 №1н (ред. от 25.01.2023) (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23.03.2011, регистрационный № 20237).

На основании изложенного, проведение занятий поручается преподавателям, имеющим высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Допустимо привлечение к образовательному процессу высококвалифицированных специалистов из числа руководителей и ведущих специалистов государственных органов, учреждений, а также преподавателей ведущих российских и иностранных образовательных организаций, деятельность которых связана с противодействием коррупции и прошедших в установленном порядке обучение в области противодействия коррупции.

2.2. МЕТОДИКИ И ТЕХНОЛОГИИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Наряду с традиционными лекционно-семинарскими занятиями применяются современные эффективные методики преподавания с применением интерактивных

форм обучения, аудиовизуальных средств, информационно-телекоммуникационных ресурсов и наглядных учебных пособий.

Предусмотрена возможность дистанционного обучения (ДО) с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ).

Дистанционное обучение — это самостоятельная форма обучения, где информационные технологии являются ведущим средством.

Под **дистанционными образовательными технологиями** понимаются образовательные технологии, реализуемые в основном с применением информационно-телекоммуникационных сетей при опосредованном (на расстоянии) взаимодействии обучающихся и педагогических работников.

При реализации данной образовательной программы с применением ДОТ обеспечивается освоение обучающимися материала в полном объеме, при этом **местом осуществления образовательной деятельности** является место нахождения организации, осуществляющей образовательную деятельность независимо от места нахождения обучающихся.

2.3. РЕЖИМ ЗАНЯТИЙ

Учебная нагрузка (при очном обучении) устанавливается из расчета не более 8 академических часов в день продолжительностью по 45 минут с десятиминутным перерывом между парными занятиями и обеденным перерывом – один час.

III. СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Квалификация: не присваивается

Объем программы: 72 часа (9 дней)

Форма обучения: заочная (с применением ДОТ)

Режим подготовки: без отрыва от производства

Вид образования: дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)

Требования к уровню образования обучающихся: лица, имеющие или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование

Цель программы:

совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации

Категория слушателей: руководители, заместители руководителей или иных должностных лиц и работников органов государственной и муниципальной власти,

государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных предприятий, иных организаций с долей государственного или муниципального участия в капитале, коммерческих организаций, взаимодействующих с органами власти и государственными (муниципальными) учреждениями и предприятиями.

Требования к уровню образования:

На основании требований ст. 76 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ к освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

1. Лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование.
2. Лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Наличие указанного образования должно подтверждаться документом государственного или установленного образца.

Выдаваемые документы об образовании:

Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации (удостоверение о повышении квалификации) установленного образца.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть программы и (или) отчисленным из организации, осуществляющей образовательную деятельность, выдается справка об обучении или о периоде обучения установленного образца.

IV. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Результатами повышения квалификации является повышение уровня профессиональных компетенций за счет освоения и (или) углубления знаний и умений в области противодействия коррупции.

В ходе освоения Программы будут усовершенствованы и (или) получены следующие профессиональные компетенции (далее - ПК), учитывающие положения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а именно:

- способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению (ПК-1);

- способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции (ПК-2)

Карта компетенции раскрывает компонентный состав компетенции, технологии ее формирования и оценки:

- 1) Дисциплинарная карта компетенции ПК-1

ПК-1 способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению	
Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, Практические занятия	Тестирование

2) Дисциплинарная карта компетенции ПК-2

ПК-2 способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции	
Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, Практические занятия	Тестирование

В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ СЛУШАТЕЛЬ ДОЛЖЕН ЗНАТЬ:

- понятие, признаки и виды коррупции;
- подходы к пониманию коррупции, причины ее возникновения и негативные последствия;
- основные положения международных правовых актов в области противодействия коррупции;
- основные направления государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- положения действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- основные принципы противодействия коррупции;
- организационные основы противодействия коррупции;
- меры по профилактике коррупции;
- основные антикоррупционные стандарты поведения;
- меры ответственности за коррупционные правонарушения.

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ СЛУШАТЕЛЬ ДОЛЖЕН УМЕТЬ:

	опасности Российской Федерации											
2.	МОДУЛЬ 2. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	8	-	8	-	-	-	-	-	-	-	Л
3.	МОДУЛЬ 3. Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации.	18	-	-	8	8	2	-	-	-	-	Л
4.	МОДУЛЬ 4. Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц	18	-	-	-	-	6	8	4	-		Л, ПЗ
5.	МОДУЛЬ 5. Ответственность за коррупционные правонарушения	18	-	-	-	-	-	-	4	8	6	Л, ПЗ
	Экзамен	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	Т
	ИТОГО:	72	8									

Л - лекция

ПЗ – практическое задание

Т – экзамен в форме тестирования

VII. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

МОДУЛЬ 1. Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации

Коррупция как социально-правовое явление, деформирующее публичное управление, правовую систему.

Природа и причины коррупции, содержание и угрозы, исходящие от коррупции. Последствия коррупции.

Современные формы коррупции в Российской Федерации.

Основные направления и этапы развития государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Национальная стратегия противодействия коррупции.

Национальные планы противодействия коррупции.

МОДУЛЬ 2. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции

Международные универсальные и региональные соглашения в сфере противодействия коррупции (Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 26, ст.2780) (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. N 40-ФЗ "О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 12, ст.1231); вступила в силу для Российской Федерации 8 июня 2006 г.); Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 17, ст.1899) (Российская Федерация присоединилась к данной Конвенции Федеральным законом от 1 февраля 2012 г. N 3-ФЗ "О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 6, ст.622); вступила в силу для Российской Федерации 17 апреля 2012 г.) и иные).

Международные антикоррупционные правительственные и неправительственные организации.

Международные антикоррупционные инициативы.

МОДУЛЬ 3. Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации

Правовые и организационные основы, основные принципы противодействия коррупции в Российской Федерации. Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иные федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Система органов публичной власти, участвующих в противодействии коррупции в Российской Федерации.

Меры по профилактике коррупции, в том числе формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

Примеры участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции.

МОДУЛЬ 4. Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц

Понятие профилактики коррупции. Система мер профилактики коррупции в Российской Федерации.

Административно-правовой механизм противодействия коррупции в профессиональной деятельности отдельных категорий лиц.

Сущность и содержание публичного статуса.

Содержание и нормативное правовое закрепление запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Конституция Российской Федерации и антикоррупционные стандарты.

Кодекс этики и служебного поведения.

Администрирование запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Основные направления совершенствования антикоррупционных стандартов поведения отдельных категорий лиц.

Содержание обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений:

- порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- ответственность за несоблюдение указанной обязанности;
- оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с подготовкой сообщений о фактах коррупции;
- важность защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции;
- каналы сообщения информации о фактах коррупции;
- принципы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции;
- возможные механизмы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции;
- привлечение к ответственности и поощрение.

Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:

- форма и порядок представления таких сведений;
- анализ и проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- порядок действий в случае невозможности представить сведения по объективным причинам.

Понятие, признаки и правовая природа конфликта интересов:

- понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», установленные в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";
- квалифицирующие признаки конфликта интересов;
- обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов;

- порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Запрет получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки и иное). Формы вознаграждений. Особенности получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

Особенности реализации права на иную оплачиваемую работу и запрета на иную оплачиваемую деятельность для отдельных категорий лиц.

Содержание запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами:

- субъектный состав лиц, для которых установлен данный запрет;
- квалификация иностранных банков, иностранных финансовых инструментов;
- порядок действий при невозможности соблюсти данный запрет.

Запрет заниматься предпринимательской деятельностью.

Запрет участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, а также исключения из указанного запрета.

Ограничение, налагаемое на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора:

- квалифицирующие признаки;
- порядок получения согласия и последствия заключения договора в отсутствие соответствующего согласия.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 1

Составить новые (обновить имеющиеся), приказы (распоряжения) по обеспечению противодействию коррупции в своей организации:

1. О назначении лиц, ответственных за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений в организации.

2. Об утверждении:

- порядка уведомления работодателя (в том числе органов прокуратуры и других государственных органов) о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;

- формы уведомления о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;

- формы журнала регистрации уведомлений о фактах склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений.

3. Об утверждении Плана противодействия коррупции в организации.

4. Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников организации.

5. Об утверждении:

- положения о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации;
 - формы уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;
 - формы журнала регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.
6. Об утверждении перечня должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками (в соответствии с нормами, установленными разделом III Указа Президента РФ от 18.05.2009 № 557).
 7. Об утверждении регламента обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в организации.
 8. Об утверждении порядка защиты работников организации, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

МОДУЛЬ 5. Ответственность за коррупционные правонарушения

Подходы к содержанию и признакам коррупционного правонарушения. Состав коррупционного правонарушения. Виды коррупционных правонарушений.

Понятие и основные признаки коррупционных правонарушений дисциплинарного характера.

Основные виды коррупционных правонарушений дисциплинарного характера.

Порядок привлечения к ответственности. Критерии привлечения к ответственности. Судебная практика по делам, связанным с применением взысканий за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера.

Уголовно-правовые и административно-правовые формы противодействия коррупции: понятие, сущность, примеры из правоприменительной практики.

Практика прокурорского надзора. Гражданско-правовая ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

Обращение в доход государства имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы.

Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 2

Составить новые (обновить имеющиеся), трудовые договоры и должностные инструкции, куда внесены положения о необходимости соблюдения антикоррупционного законодательства в своей организации.

Составить антикоррупционную политику для нужд своей организации.

VIII. ОЦЕНОЧНЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

8.1. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения Программы включает **текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию и итоговую аттестацию.**

Текущий контроль успеваемости слушателей проводится после завершения изучения каждого учебного модуля в форме опроса (устно). Данная форма контроля применяется при очной форме обучения.

Промежуточная форма аттестации включает в себя проверку усвоения учебных модулей (зачет в опросной форме при очном обучении и зачет без проверки знаний - при наличии подтвержденной активности в ЛК), а также выполнение практических заданий.

Итоговая аттестация проводится после завершения изучения всех учебных модулей в форме тестирования.

Оценка результатов качества освоения программы выставляется по принципу зачет/незачет и производится по бальной системе в соответствии с универсальной шкалой:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений		Результат
	балл (отметка)	вербальный аналог	
100% (20 из 20)	20 баллов (5)	отлично	зачет
90% (18 из 20)	18 баллов (4)	хорошо	зачет
80% (16 из 20)	16 баллов (3)	удовлетворительно	зачет
менее 80%	менее 16 баллов (2)	не удовлетворительно	незачет

Обучающийся считается усвоившим учебную дисциплину в случае, если он в результате зачета набрал не менее 8 баллов из 10 возможных, т.е. допустил не более 4 ошибок в 20 вопросах.

8.2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Вид итоговой аттестации: экзамен в форме тестирования

Примерные вопросы итоговой аттестации:

Тестовый вопрос	Правильный ответ
<p>Коррупция это?</p> <p>1. Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами</p> <p>2. Любое нарушение требований государ-</p>	<p>1. Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами</p>

<p>ственным гражданским служащим к служебному поведению</p> <p>3. Разглашение государственным гражданским служащим информации, ставшей ему известной в ходе исполнения должностных обязанностей</p>	
<p>В чем проявляется негативное влияние коррупции на систему государственного управления:</p> <p>1. В снижение эффективности расходования бюджетных средств и финансирования государственных заказов</p> <p>2. В ограничение свободы конкуренции, что неизбежно влечет за собой ухудшение качества товаров и услуг</p> <p>3. В утрате гражданами доверия к органам государства</p>	<p>1. В снижение эффективности расходования бюджетных средств и финансирования государственных заказов</p>
<p>Коррупциогенный фактор – это:</p> <p>1. Положение нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта), устанавливающее для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положение, содержащее неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающее условия для проявления коррупции</p> <p>2. Положение нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта), устанавливающее для правоприменителя положение, содержащее неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающее условия для проявления коррупции</p>	<p>1. Положение нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта), устанавливающее для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положение, содержащее неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к организациям и тем самым создающее условия для проявления коррупции</p>
<p>Коррупция в подавляющей своей части является:</p> <p>1. Открытой</p> <p>2. Латентной</p>	<p>2. Латентной</p>

<p>Входит ли в правовую основу противодействия коррупции Конституция Российской Федерации:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Да, входит 2. Нет, не входит 3. Входит только в части положений о международных договорах России 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Да, входит
<p>Являются ли институты гражданского общества участниками мероприятий по противодействию коррупции:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Нет, не являются 2. Да, являются, но только в части проведения общественных мероприятий 3. Да, являются 	<ol style="list-style-type: none"> 3. Да, являются
<p>Классификации коррупции по цветовой гамме:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. «Черная», «красная», «белая» 2. «Серая», «черная», «белая» 3. «Черная», «красная», «серая» 	<ol style="list-style-type: none"> 2. «Серая», «черная», «белая»
<p>Признаками политической коррупции являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Нацеленность на захват, сохранение, укрепление и распределение власти как отдельными лицами, так и их группами (партиями, иными устойчивыми политическими образованиями) 2. Клановость и землячество 3. Власть неправомерно распространяет свои потенциальные возможности приобретения собственности на граждан, коммерческие и иные организации и на сами государственные и муниципальные органы, государственные и муниципальные учреждения, силовые структуры 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Нацеленность на захват, сохранение, укрепление и распределение власти как отдельными лицами, так и их группами (партиями, иными устойчивыми политическими образованиями)
<p>Под психологическим портретом коррупционера обычно понимается:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Совокупность личностных качеств, определяющих систему его представлений о самом себе, специфику межличностных отношений коррупционера и основные характеристики его социального взаимодействия 2. Совокупность личностных качеств 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совокупность личностных качеств, определяющих систему его представлений о самом себе, специфику межличностных отношений коррупционера и основные характеристики его социального взаимодействия

<p>3. Специфика межличностных отношений коррупционера</p>	
<p>Под проявлением коррупции понимается незаконное использование физическим лицом своего положения в целях получения выгоды:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Только для себя 2. Для себя или для третьих лиц, не являющихся родственниками 3. Только для себя и своих родственников 	<p>2. Для себя или для третьих лиц, не являющихся родственниками</p>
<p>Какая из перечисленных дефиниций относится к понятию коррупция?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Любое нарушение требований государственным гражданским служащим к служебному поведению 2. Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами 3. Принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями 	<p>2. Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами</p>
<p>Происхождение термина «коррупция» связывают со словом <i>corruptio</i> (лат.), которое означает в буквальном переводе:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Закуп 2. Подкуп 	<p>2. Подкуп</p>

<p>3. Перекупка</p>	
<p>В социально-правовом понятие, в зависимости от того, какое место занимают коррумпированные чиновники в иерархии, коррупцию принято делить на:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Коррупцию в высших эшелонах власти (вершинная) и низовую коррупцию 2. Коррупцию в высших эшелонах власти (вершинная), среднюю, низовую коррупцию 3. Все варианты верны 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Коррупцию в высших эшелонах власти (вершинная) и низовую коррупцию
<p>Что понимается под понятием «Черная коррупция»?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Коррупционные проявления, относительно которых единого мнения в обществе нет 2. Это тот случай, когда действия коррупционеров однозначно осуждаются всеми слоями общества 3. Коррупционные проявления, относительно которых отношение граждан, как правило, в целом лояльное 	<ol style="list-style-type: none"> 2. Это тот случай, когда действия коррупционеров однозначно осуждаются всеми слоями общества
<p>Среди экономических причин коррупции, прежде всего, называют:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Слабость государственных институтов, правовой нигилизм, общую нестабильность экономики страны, неразвитость денежно-финансовой системы, наличие в хозяйственной деятельности неучтенных денежных средств 2. Неразвитое гражданское общество, которое не до конца осознает вред коррупции или не в состоянии противостоять заинтересованному в коррупции меньшинству 3. Формирование реальных угроз единству и верховенству закона, институтам демократии, правам и свободам человека, доверию населения к государственной власти, основам государственного управления, реализации в государстве принципа равенства и социальной справедливости, позитивному экономическому развитию, стабильности 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Слабость государственных институтов, правовой нигилизм, общую нестабильность экономики страны, неразвитость денежно-финансовой системы, наличие в хозяйственной деятельности неучтенных денежных средств

<p>демократических институтов и моральным устоям общества</p>	
<p>Сколько стадий характеризуют «Взяточничество»?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Два 2. Три 3. Четыре 	<p>3. Четыре</p>
<p>Психология коррупции как самостоятельная область исследования включает в себя:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Психологию коррупционера (чиновника, субъекта коррупционных правонарушений), психологию коррумпирующих лиц (психология, прежде всего, взяточдателя), психологию отношения общества к коррупции, психологию факторов, обуславливающих коррупционные проявления 2. Психологию коррупционера (чиновника, субъекта коррупционных правонарушений); психологию отношения общества к коррупции; психологию факторов, обуславливающих коррупционные проявления 3. Психологию коррупционера (чиновника, субъекта коррупционных правонарушений), психологию коррумпирующих лиц (психология, прежде всего, взяточдателя), психологию отношения общества к коррупции 	<p>1. Психологию коррупционера (чиновника, субъекта коррупционных правонарушений), психологию коррумпирующих лиц (психология, прежде всего, взяточдателя), психологию отношения общества к коррупции, психологию факторов, обуславливающих коррупционные проявления</p>
<p>Под психологическим портретом коррупционера обычно понимается:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Решение насущных проблем посредством взяток якобы комфортнее и надежнее, чем каким-либо другим способом 2. Совокупность личностных качеств, определяющих систему его представлений о самом себе, специфику межличностных отношений коррупционера и основные характеристики его социального взаимодействия 3. Психологическая потребность чувствовать себя комфортно; 	<p>2. Совокупность личностных качеств, определяющих систему его представлений о самом себе, специфику межличностных отношений коррупционера и основные характеристики его социального взаимодействия</p>

<p>экономическая мотивация; склонность к самооправданию</p>	
<p>Что означает понятие «Серая коррупция»?</p> <p>1. Коррупционные проявления, относительно которых единого мнения в обществе нет</p> <p>2. Это тот случай, когда действия коррупционеров однозначно осуждаются всеми слоями общества</p> <p>3. Коррупционные проявления, относительно которых отношение граждан, как правило, в целом лояльное</p>	<p>1. Коррупционные проявления, относительно которых единого мнения в обществе нет.</p>
<p>Как социально-правовое явление причины коррупции принято подразделять на:</p> <p>1. Политические, социальные, психологические</p> <p>2. Политические, экономические, психологические</p> <p>3. Политические, социальные, экономические, психологические</p>	<p>3. Политические, социальные, экономические, психологические</p>
<p>Какой принцип не относится к основным принципам противодействия коррупции в Российской Федерации? (Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)?</p> <p>1. Публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления</p> <p>2. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина</p> <p>3. Недопустимость произвольного вмешательства в частные дела</p>	<p>3. Недопустимость произвольного вмешательства в частные дела</p>
<p>Какие из перечисленных мероприятий относятся к основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции?</p> <p>1. Формирование в обществе нетерпимости</p>	<p>2. Создание механизма взаимодействия правоохранительных и иных государственных органов с общественными и парламентскими комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с</p>

<p>к коррупционному поведению</p> <p>2. Создание механизма взаимодействия правоохранительных и иных государственных органов с общественными и парламентскими комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества</p> <p>3. Развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p>	<p>гражданами и институтами гражданского общества</p>
<p>Какую ответственность влечет за собой разглашение сведений, составляющих служебную тайну, если в содеянном не содержится признаков уголовно наказуемого деяния?</p> <p>1. Административный арест сроком до 10 суток</p> <p>2. Увольнение</p> <p>3. Выговор</p>	<p>2. Увольнение</p>
<p>Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, если он:</p> <p>1. Является сторонником нетрадиционной для Российской Федерации религии</p> <p>2. Признан недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу</p> <p>3. Находится в возрасте 19 лет</p>	<p>2. Признан недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу</p>
<p>Уведомление об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является:</p> <p>1. Субъективным правом служащих</p> <p>2. Добровольным волеизъявлением служащих</p> <p>3. Юридической обязанностью служащих</p>	<p>3. Юридической обязанностью служащих</p>
<p>Под «конфликтом интересов» на государственной и муниципальной службе понимается:</p> <p>1. Возможность получения государственным или муниципальным служащим при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде</p>	<p>3. Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного или муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при</p>

<p>денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;</p> <p>2. Столкновение противоположно направленных целей, интересов, позиций, мнений или взглядов государственных и муниципальных служащих, вызывающее негативное эмоциональное восприятие сторонами конфликта</p> <p>3. Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного или муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства</p>	<p>которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.</p>
<p>В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» государственный или муниципальный служащий обязан в письменной форме уведомить о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Своего непосредственного начальника 2. Органы прокуратуры Российской Федерации 3. Территориальные органы полиции 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Своего непосредственного начальника
<p>Противодействие коррупции в РФ основывается, в том числе, на следующем принципе:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Приоритете карательных мер к лицам, совершившим нарушения 2. Сотрудничестве государства и военных структур 	<ol style="list-style-type: none"> 3. Приоритете применение мер по предупреждению коррупции

<p>3. Приоритете применение мер по предупреждению коррупции</p>	
<p>Установленные сроки представления государственными гражданскими служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Не позднее 1 мая года, следующего за отчетным 2. Не позднее 31 марта года, следующего за отчетным 3. Не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным 	<p>3. Не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным</p>
<p>Антикоррупционная экспертиза проводится в отношении:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проектов правовых актов, имеющих индивидуальный характер 2. Проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права, свободы и обязанности человека и гражданина 3. Проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов по вопросам государственной и муниципальной собственности, государственной и муниципальной службы 	<p>2. Проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права, свободы и обязанности человека и гражданина</p>
<p>Коррупциогенный фактор – это:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Положение нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта), устанавливающее для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положение, содержащее неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающее условия для проявления коррупции 2. Положение нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта), устанавливающее для правоприменителя положение, содержащее неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременитель- 	<p>1. Положение нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта), устанавливающее для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положение, содержащее неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающее условия для проявления коррупции</p>

<p>ные требования к гражданам и организациям и тем самым создающее условия для проявления коррупции</p> <p>3. Положение нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта), устанавливающее для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положение, содержащее неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к организациям и тем самым создающее условия для проявления коррупции</p>	
<p>В случае отказа добровольно сдать незаконно полученное имущество или оплатить государству его стоимость взыскание осуществляется:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. По решению суда 2. По решению органа, ведущего расследование 3. На основании постановления прокурора 	<ol style="list-style-type: none"> 1. По решению суда
<p>Сведения о доходах, представляемые государственными и муниципальными служащими, относятся к информации:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Заведомо отнесенной к государственной тайне 2. Ограниченного доступа 3. Конфиденциального характера 	<ol style="list-style-type: none"> 2. Ограниченного доступа
<p>Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Несоблюдением требований к служебному поведению, влекущим наложение дисциплинарного взыскания 2. Несоблюдением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, влекущим наложение дисциплинарного взыскания 3. Правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы 	<ol style="list-style-type: none"> 3. Правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы

<p>В понятие «противодействие коррупции» деятельность по раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Включается только в части надзорных мероприятий 2. Не включается 3. Включается 	<p>3. Включается</p>
<p>Под проявлением коррупции понимается незаконное использование физическим лицом своего положения в целях получения выгоды:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Только для себя и своих родственников 2. Только для себя 3. Для себя или для третьих лиц, не являющихся родственниками 	<p>3. Для себя или для третьих лиц, не являющихся родственниками</p>
<p>Уведомление об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Юридической обязанностью служащих 2. Субъективным правом служащих 3. Субъективным правом служащих 	<p>1. Юридической обязанностью служащих</p>
<p>Распределение функции между федеральными органами исполнительной власти по вопросам противодействия коррупции относится к компетенции:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Правительства Российской Федерации 2. Федерального Собрания Российской Федерации 3. Президента Российской Федерации 	<p>1. Правительства Российской Федерации</p>
<p>Под термином бытовая коррупция понимается коррупционные правонарушения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. С которыми граждане встречаются наиболее часто 2. В сфере жилищно-коммунального хозяйства 3. При оказании бытовых услуг населению 	<p>1. С которыми граждане встречаются наиболее часто</p>
<p>Национальный план противодействия коррупции утвержден:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Постановлением Правительства РФ 2. Указом Президента РФ 3. Федеральным законом 	<p>2. Указом Президента РФ</p>

8.3. ИНФОРМАЦИОННЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

При реализации данной программы по каждому учебному модулю используются учебные презентации и современные методические материалы.

Обучающиеся имеют возможность пользоваться специальной литературой.

В процессе теоретического обучения используются учебные видеофильмы, ведется показ слайдов и презентаций.

IX. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

9.1. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Каждый слушатель, при использовании дистанционных образовательных технологий, в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде, содержащей все электронные образовательные ресурсы, перечисленные в дисциплинах программы.

Учебно-методический центр обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения.

Электронная информационно-образовательная среда обеспечивает одновременный доступ всех обучающихся по программе.

Слушателям обеспечен доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в программе и ежегодно обновляется.

X. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

ЛИТЕРАТУРА

1. Конституция Российской Федерации;
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
5. Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;
6. Федеральный закон от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады)»;
7. Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
8. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
9. Федеральный закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;
10. Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
11. Указ Президента РФ от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции»;

12. Указ Президента РФ от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»;

13. Указ Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции»;

14. Указ Президента РФ от 02.04.2013 № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;

15. Указ Президента РФ от 08.03.2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции»;

16. Указ Президента РФ от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

17. Указ Президента РФ от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;

18. Указ Президента РФ от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»

19. Указ Президента РФ от 18.05.2009 № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

20. Указ Президента РФ от 18.05.2009 № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

21. Указ Президента РФ от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;

22. Указ Президента РФ от 20.05.2011 № 657 «О мониторинге правоприменения в Российской Федерации»;

23. Указ Президента РФ от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции»;

24. Указ Президента РФ от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению»;

25. Указ Президента РФ от 22.12.2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»;

26. Указ Президента РФ от 25.02.2011 № 233 «О некоторых вопросах организации деятельности президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции»;

27. Постановление Правительства РФ от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

28. Постановление Правительства РФ от 12.10.2015 № 1088 «Об утверждении Правил уведомления о получении подарка Председателем Правительства Российской Федерации, заместителями Председателя Правительства Российской Федерации, Министром Российской Федерации, на которого возложена организация работы Правительственной комиссии по координации деятельности открытого правительства, руководителями федеральных министерств, федеральных служб и федеральных агентств, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, федеральных служб и федеральных агентств, подведомственных этим федеральным министерствам, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с выполнением ими служебных (должностных) обязанностей, а также сдачи подарка, подачи заявления о его выкупе, рассмотрения вопросов об использовании подарка»;

29. Постановление Правительства РФ от 13.03.2013 № 207 «Об утверждении Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей федеральных государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности»;

30. Постановление Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

31. Постановление Правительства РФ от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению»;

32. Распоряжение Правительства РФ от 28.12.2016 № 2867-р «О форме представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином РФ, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы РФ или муниципальной

службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать».

XI. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН

11.1. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

МОДУЛЬ 1. КОРРУПЦИЯ КАК УГРОЗА БЕЗОПАСНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Количество часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	8
Обязательная дистанционная учебная нагрузка (всего)	8
в том числе:	
контрольные работы	-
Практические задания (самостоятельная работа обучающегося)	-
в том числе:	
консультации	-

Содержание учебной дисциплины

МОДУЛЬ 1. Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации

Коррупция как социально-правовое явление, деформирующее публичное управление, правовую систему.

Природа и причины коррупции, содержание и угрозы, исходящие от коррупции. Последствия коррупции.

Современные формы коррупции в Российской Федерации.

Основные направления и этапы развития государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Национальная стратегия противодействия коррупции.

Национальные планы противодействия коррупции.

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения Программы включает **текущий контроль** успеваемости, **промежуточную аттестацию** и **итоговую аттестацию**.

Текущий контроль успеваемости слушателей проводится после завершения изучения каждого учебного модуля в форме опроса (устно). Данная форма контроля применяется при очной форме обучения.

Промежуточная форма аттестации включает в себя проверку усвоения учебных модулей (зачет в опросной форме при очном обучении и зачет без проверки знаний -

при наличии подтвержденной активности в ЛК), а также выполнение практических заданий.

Итоговая аттестация проводится после завершения изучения всех учебных модулей в форме тестирования.

Оценка результатов качества освоения программы выставляется по принципу зачет/незачет и производится по балльной системе в соответствии с универсальной шкалой:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений		Результат
	балл (отметка)	вербальный аналог	
100% (20 из 20)	20 баллов (5)	отлично	зачет
90% (18 из 20)	18 баллов (4)	хорошо	зачет
80% (16 из 20)	16 баллов (3)	удовлетворительно	зачет
менее 80%	менее 16 баллов (2)	не удовлетворительно	незачет

Обучающийся считается усвоившим учебную дисциплину в случае, если он в результате зачета набрал не менее 8 баллов из 10 возможных, т.е. допустил не более 4 ошибок в 20 вопросах.

11.2. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

МОДУЛЬ 2. МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Количество часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	8
Обязательная дистанционная учебная нагрузка (всего)	8
в том числе:	
контрольные работы	-
Практические задания (самостоятельная работа обучающегося)	-
в том числе:	
консультации	-

Содержание учебной дисциплины

МОДУЛЬ 2. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции

Международные универсальные и региональные соглашения в сфере противодействия коррупции (Конвенция Организации Объединенных Наций против кор-

рупции от 31 октября 2003 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 26, ст.2780) (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. N 40-ФЗ "О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 12, ст.1231); вступила в силу для Российской Федерации 8 июня 2006 г.); Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 17, ст.1899) (Российская Федерация присоединилась к данной Конвенции Федеральным законом от 1 февраля 2012 г. N 3-ФЗ "О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 6, ст.622); вступила в силу для Российской Федерации 17 апреля 2012 г.) и иные).

Международные антикоррупционные правительственные и неправительственные организации.

Международные антикоррупционные инициативы.

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения Программы включает **текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию и итоговую аттестацию.**

Текущий контроль успеваемости слушателей проводятся после завершения изучения каждого учебного модуля в форме опроса (устно). Данная форма контроля применяется при очной форме обучения.

Промежуточная форма аттестации включает в себя проверку усвоения учебных модулей (зачет в опросной форме при очном обучении и зачет без проверки знаний - при наличии подтвержденной активности в ЛК), а также выполнение практических заданий.

Итоговая аттестация проводится после завершения изучения всех учебных модулей в форме тестирования.

Оценка результатов качества освоения программы выставляется по принципу зачет/незачет и производится по бальной системе в соответствии с универсальной шкалой:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений		Результат
	балл (отметка)	вербальный аналог	
100% (20 из 20)	20 баллов (5)	отлично	зачет
90% (18 из 20)	18 баллов (4)	хорошо	зачет
80% (16 из 20)	16 баллов (3)	удовлетворительно	зачет
менее 80%	менее 16 баллов (2)	не удовлетворительно	незачет

Обучающийся считается усвоившим учебную дисциплину в случае, если он в результате зачета набрал не менее 8 баллов из 10 возможных, т.е. допустил не более 4 ошибок в 20 вопросах.

11.3. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

МОДУЛЬ 3. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СИСТЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Количество часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	18
Обязательная дистанционная учебная нагрузка (всего)	18
в том числе:	
контрольные работы	-
Практические задания (самостоятельная работа обучающегося)	-
в том числе:	
консультации	-

Содержание учебной дисциплины

МОДУЛЬ 3. Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации

Правовые и организационные основы, основные принципы противодействия коррупции в Российской Федерации. Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иные федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Система органов публичной власти, участвующих в противодействии коррупции в Российской Федерации.

Меры по профилактике коррупции, в том числе формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

Примеры участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции.

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения Программы включает **текущий контроль** успеваемости, **промежуточную аттестацию** и **итоговую аттестацию**.

Текущий контроль успеваемости слушателей проводится после завершения изучения каждого учебного модуля в форме опроса (устно). Данная форма контроля применяется при очной форме обучения.

Промежуточная форма аттестации включает в себя проверку усвоения учебных модулей (зачет в опросной форме при очном обучении и зачет без проверки знаний - при наличии подтвержденной активности в ЛК), а также выполнение практических заданий.

Итоговая аттестация проводится после завершения изучения всех учебных модулей в форме тестирования.

Оценка результатов качества освоения программы выставляется по принципу зачет/незачет и производится по бальной системе в соответствии с универсальной шкалой:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений		Результат
	балл (отметка)	вербальный аналог	
100% (20 из 20)	20 баллов (5)	отлично	зачет
90% (18 из 20)	18 баллов (4)	хорошо	зачет
80% (16 из 20)	16 баллов (3)	удовлетворительно	зачет
менее 80%	менее 16 баллов (2)	не удовлетворительно	незачет

Обучающийся считается усвоившим учебную дисциплину в случае, если он в результате зачета набрал не менее 8 баллов из 10 возможных, т.е. допустил не более 4 ошибок в 20 вопросах.

11.4. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

МОДУЛЬ 4. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ ПОВЕДЕНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ЛИЦ

СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Количество часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	16
Обязательная дистанционная учебная нагрузка (всего)	16
в том числе:	
контрольные работы	-
Практические задания (самостоятельная работа обучающегося)	2
в том числе:	
консультации	-

Содержание учебной дисциплины

МОДУЛЬ 4. Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц

Понятие профилактики коррупции. Система мер профилактики коррупции в Российской Федерации.

Административно-правовой механизм противодействия коррупции в профессиональной деятельности отдельных категорий лиц.

Сущность и содержание публичного статуса.

Содержание и нормативное правовое закрепление запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Конституция Российской Федерации и антикоррупционные стандарты.

Кодекс этики и служебного поведения.

Администрирование запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Основные направления совершенствования антикоррупционных стандартов поведения отдельных категорий лиц.

Содержание обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений:

- порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- ответственность за несоблюдение указанной обязанности;
- оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с подготовкой сообщений о фактах коррупции;
- важность защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции;
- каналы сообщения информации о фактах коррупции;
- принципы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции;
- возможные механизмы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции;
- привлечение к ответственности и поощрение.

Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:

- форма и порядок представления таких сведений;
- анализ и проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- порядок действий в случае невозможности представить сведения по объективным причинам.

Понятие, признаки и правовая природа конфликта интересов:

- понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», установленные в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

- квалифицирующие признаки конфликта интересов;

- обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов;

- порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Запрет получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки и иное). Формы вознаграждений. Особенности получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

Особенности реализации права на иную оплачиваемую работу и запрета на иную оплачиваемую деятельность для отдельных категорий лиц.

Содержание запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами:

- субъектный состав лиц, для которых установлен данный запрет;

- квалификация иностранных банков, иностранных финансовых инструментов;

- порядок действий при невозможности соблюсти данный запрет.

Запрет заниматься предпринимательской деятельностью.

Запрет участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, а также исключения из указанного запрета.

Ограничение, налагаемое на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора:

- квалифицирующие признаки;

- порядок получения согласия и последствия заключения договора в отсутствие соответствующего согласия.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 1

Составить новые (обновить имеющиеся), приказы (распоряжения) по обеспечению противодействию коррупции в своей организации:

1. О назначении лиц, ответственных за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений в организации.

2. Об утверждении:

- порядка уведомления работодателя (в том числе органов прокуратуры и других государственных органов) о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;

- формы уведомления о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;
- формы журнала регистрации уведомлений о фактах склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений.
- 3. Об утверждении Плана противодействия коррупции в организации.
- 4. Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников организации.
- 5. Об утверждении:
 - положения о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации;
 - формы уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;
 - формы журнала регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.
- 6. Об утверждении перечня должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками (в соответствии с нормами, установленными разделом III Указа Президента РФ от 18.05.2009 № 557).
- 7. Об утверждении регламента обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в организации.
- 8. Об утверждении порядка защиты работников организации, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения Программы включает **текущий контроль** успеваемости, **промежуточную аттестацию** и **итоговую аттестацию**.

Текущий контроль успеваемости слушателей проводится после завершения изучения каждого учебного модуля в форме опроса (устно). Данная форма контроля применяется при очной форме обучения.

Промежуточная форма аттестации включает в себя проверку усвоения учебных модулей (зачет в опросной форме при очном обучении и зачет без проверки знаний - при наличии подтвержденной активности в ЛК), а также выполнение практических заданий.

Итоговая аттестация проводится после завершения изучения всех учебных модулей в форме тестирования.

Оценка результатов качества освоения программы выставляется по принципу зачет/незачет и производится по бальной системе в соответствии с универсальной шкалой:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений		Результат
	балл (отметка)	вербальный аналог	
100% (20 из 20)	20 баллов (5)	отлично	зачет
90% (18 из 20)	18 баллов (4)	хорошо	зачет
80% (16 из 20)	16 баллов (3)	удовлетворительно	зачет

менее 80%	менее 16 баллов (2)	не удовлетворительно	незачет
-----------	---------------------	----------------------	---------

Обучающийся считается усвоившим учебную дисциплину в случае, если он в результате зачета набрал не менее 8 баллов из 10 возможных, т.е. допустил не более 4 ошибок в 20 вопросах.

11.5. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

МОДУЛЬ 5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Количество часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	16
Обязательная дистанционная учебная нагрузка (всего)	16
в том числе:	
контрольные работы	-
Практические задания (самостоятельная работа обучающегося)	2
в том числе:	
консультации	-

Содержание учебной дисциплины

МОДУЛЬ 5. Ответственность за коррупционные правонарушения

Подходы к содержанию и признакам коррупционного правонарушения. Состав коррупционного правонарушения. Виды коррупционных правонарушений.

Понятие и основные признаки коррупционных правонарушений дисциплинарного характера.

Основные виды коррупционных правонарушений дисциплинарного характера.

Порядок привлечения к ответственности. Критерии привлечения к ответственности. Судебная практика по делам, связанным с применением взысканий за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера.

Уголовно-правовые и административно-правовые формы противодействия коррупции: понятие, сущность, примеры из правоприменительной практики.

Практика прокурорского надзора. Гражданско-правовая ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

Обращение в доход государства имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы.

Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 2

Составить новые (обновить имеющиеся), трудовые договоры и должностные инструкции, куда внесены положения о необходимости соблюдения антикоррупционного законодательства в своей организации.

Составить антикоррупционную политику для нужд своей организации.

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения Программы включает **текущий контроль** успеваемости, **промежуточную аттестацию** и **итоговую аттестацию**.

Текущий контроль успеваемости слушателей проводится после завершения изучения каждого учебного модуля в форме опроса (устно). Данная форма контроля применяется при очной форме обучения.

Промежуточная форма аттестации включает в себя проверку усвоения учебных модулей (зачет в опросной форме при очном обучении и зачет без проверки знаний - при наличии подтвержденной активности в ЛК), а также выполнение практических заданий.

Итоговая аттестация проводится после завершения изучения всех учебных модулей в форме тестирования.

Оценка результатов качества освоения программы выставляется по принципу зачет/незачет и производится по балльной системе в соответствии с универсальной шкалой:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений		Результат
	балл (отметка)	вербальный аналог	
100% (20 из 20)	20 баллов (5)	отлично	зачет
90% (18 из 20)	18 баллов (4)	хорошо	зачет
80% (16 из 20)	16 баллов (3)	удовлетворительно	зачет
менее 80%	менее 16 баллов (2)	не удовлетворительно	незачет

Обучающийся считается усвоившим учебную дисциплину в случае, если он в результате зачета набрал не менее 8 баллов из 10 возможных, т.е. допустил не более 4 ошибок в 20 вопросах.