

Общество с ограниченной ответственностью
«Сервис Центр «Безопасность труда»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ООО «СЦБТ»

_____ И.Н. Жук

«_____» _____ 20__ г.

М.П.

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ
ОБЩИМ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА
И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ОХРАНОЙ ТРУДА**

г. Нижняя Салда

2023 год

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящая программа разработана в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ (№ 197-ФЗ от 30.12.2001 г.);
- Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»);
- Постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».

Программа направлена на повышение качества обучения, а также обеспечения формирования компетентности руководителей и специалистов в области охраны труда.

II. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ УСЛОВИЯ

2.1. КАДРОВЫЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Для реализации данной программы в штате по основному месту работы на условиях полной или частичной занятости имеются не менее 2 специалистов, проводящих обучение по общим вопросам охраны труда и функционированию системы управления охраной труда, имеющих высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года, а также проходящие проверку знаний с периодичностью 1 раз в 3 года в области охраны труда.

В организации создана комиссия по проверке знания общих вопросов охраны труда и функционирования системы управления охраной труда в количестве 3-х человек.

2.2. МЕТОДИКИ И ТЕХНОЛОГИИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Наряду с традиционными лекционно-семинарскими занятиями применяются современные эффективные методики преподавания с применением интерактивных форм обучения, аудиовизуальных средств, информационно-телекоммуникационных ресурсов и наглядных учебных пособий.

Предусмотрена возможность дистанционного обучения (ДО) с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ).

Дистанционное обучение — это самостоятельная форма обучения, где информационные технологии являются ведущим средством.

Под *дистанционными образовательными технологиями* понимаются образовательные технологии, реализуемые в основном с применением информационно-телекоммуникационных сетей при опосредованном (на расстоянии) взаимодействии.

При реализации данной программы с применением ДОТ обеспечивается освоение обучающимися материала в полном объеме.

2.3. РЕЖИМ ЗАНЯТИЙ

Учебная нагрузка устанавливается из расчета не более 8 академических часов в день продолжительностью по 45 минут с десятиминутным перерывом между парными занятиями и обеденным перерывом – один час.

2.4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ И ВЫДАВАЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Оценка качества освоения пройденного материала осуществляется посредством проведения проверки знаний в форме тестирования (on-line тестирования при дистанционной форме обучения).

Слушатели, успешно прошедшие проверку знаний, получают протокол проверки знаний требований охраны труда установленной формы.

III. СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ

Квалификация:

не присваивается

Режим подготовки:

с отрывом от производства

Объем программы:

24 часа

Вид обучения:

а) обучение общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Форма обучения:

очная или очно-заочная (с применением ДОТ)

Требования к уровню образования обучающихся: не предъявляются

Цель: получение слушателями знаний по охране труда, необходимых для непосредственного осуществления деятельности, предусмотренной настоящей программой, а также техническими условиями и нормами, установленными на предприятии для их практической деятельности в сфере охраны труда.

Категория слушателей:

- 1) работодатель (руководитель организации),
- 2) заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда,
- 3) руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда
- 4) иные руководители и специалисты организаций по решению Работодателя

IV. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В результате освоения данной программы обучающиеся ДОЛЖНЫ ЗНАТЬ:

- основы трудового законодательства РФ, основы социального страхования, права и гарантии застрахованных;
- организацию охраны труда на предприятии, систему стандартов по безопасности труда;
- систему государственного управления охраной труда;
- основные направления деятельности службы охраны труда на предприятии;
- основы социального партнерства в сфере охраны труда;
- основные производственные факторы, вызывающие травматизм и профессиональные заболевания;
- методы оценки профессиональных рисков;
- классификацию средств индивидуальной защиты от опасных и вредных производственных факторов;
- классификацию несчастных случаев; порядок расследования несчастных случаев на производстве.

В результате освоения данной образовательной программы обучающиеся ДОЛЖНЫ УМЕТЬ:

- проводить инструктаж по охране труда;
- разрабатывать инструкции и другие виды документации по охране труда на предприятии;
- организовывать обучение и проверку знаний требований охраны труда работников на предприятии;
- организовывать постоянный мониторинг условий труда на рабочих местах;
- разрабатывать мероприятия по снижению уровней профессиональных рисков;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

V. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Наименование учебных курсов, модулей	Всего часов	Количество дней			Форма контроля
			1	2	3	
			Часов в день			
1	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	23	8	8	7	-
	Проверка знаний	1	-	-	1	Т
	ИТОГО:	24	8	8	8	-

Примечание: Т – форма проведения проверки знания требований охраны труда (тестирование)

VI. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование дисциплин, тем, учебных модулей	Форма аттестации	Обязательные учебные занятия	Всего, часов
	ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА	-	23	23
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации		8	8
1.1.	Основные понятия охраны труда			
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда			
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда			
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства			
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда			
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья <i>(раздел рекомендуется для изучения работодателями - руководителями организации)</i>		2	2
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда			
2.2.	Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда			
2.3.	Лидерство в области охраны труда			
2.4.	Мотивация работников на безопасный труд			
3	Система управления охраной труда в организации		9	9
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда			
3.2.	Оценка и управление профессиональными рисками			
3.3.	Специальная оценка условий труда			
3.4.	Подготовка работников по охране труда			
3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами			
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам			
3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников			
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания			

3.9	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников			
3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией			
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний		4	4
4.1	Порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний			
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний			
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда			
	Проверка знаний	зачет	1	1
	Итого:		24	24